

TESTIMONIOS COOPERATIVOS

Cuando pensamos en organizar estas jornadas sobre Consejos Rectores vimos conveniente pedir opiniones sobre la Cultura Cooperativa a personas que durante años habían intervenido de manera activa en sus cooperativas ocupando puestos directivos bien el Consejo Rector, bien en los Equipos Docentes. Se lanzó un cuestionario muy básico con la intención de que las personas invitadas pudieran expresar libremente sus opiniones y así las hemos recogido en este documento, tal cual nos llegaron....

TESTIMONIO 1

Hola, soy **CHICA GONZÁLEZ RIPOLL**. He sido socia de la [cooperativa Huerta Santa Ana](#) desde 1979 a 2018.

¿Durante cuantos años has estado en el C.R. de tu cooperativa? unos 25 años, de los cuales he sido Presidenta unos 15 años y Directora otros tantos.

¿La consolidación como centro educativo, el paso de los años, provoca la pérdida de espíritu cooperativo?

Considero que nuestra labor educativa y societaria es apasionante y de tan alta transcendencia y compromiso social y personal que no puedo concebir que el transcurso de los años haga disminuir el interés por ese espíritu cooperativo. Por el contrario, la madurez y el experiencia permiten enfocar con serenidad nuevos proyectos de crecimiento calculando un riesgo asumible, y conociendo que hay unas claves en el mundo cooperativo que no se pueden saltar. La ilusión de dejar un buen legado a la siguiente generación hace el resto. dijeron Cuando fundamos nuestra cooperativa, sabía poco o nada de temas societarios pero escuché una frase que me ha acompañado siempre: “Eres dueña de las aceitunas, pero no de los olivos”. Como cooperativista, he querido dejar los olivos bien abonados y trabajados para que perduren en el tiempo y lo disfruten las siguientes generaciones.

¿Qué hay que hacer para evitarlo?

Trabajar con ilusión, perseguir la innovación educativa y empresarial y ser generoso en tus decisiones para evitar que invada el aburrimiento y el desinterés. Eso no es difícil si logras contar con un equipo cohesionado que mira en la misma dirección que tú.

COMO RESUMEN DE ESTA TRAYECTORIA DESTACARÍA:

Un aspecto positivo relacionado con tu dedicación:

De lo que me siento más orgullosa es de haber colaborado en la mejora de la sociedad a través de la educación. Para mí la EDUCACIÓN es el pilar del presente y futuro de un país: lo fue cuando empezábamos recién acabada la dictadura, pero lo es más aún ahora en un mundo tan cambiante y con tantos desafíos por delante. Nuestra labor docente, basada en el aprendizaje cooperativo, ayuda a paliar muchos desatinos de una sociedad de consumo desaforada y unos políticos inoperantes que no ven más allá de sus narices e intereses.

Un aspecto negativo o a mejorar, relacionado con tu dedicación: Lo más doloroso para mí sin duda han sido **las crisis internas**. Como decía Daniel Jover, las cooperativas somos antropofágicas y cuando mejor nos va, lo estropeamos tirándonos los trastos a la cabeza. Quizás la mezcla de lo personal y lo profesional propio de una empresa pequeña y familiar, unido a la falta de formación societaria y de no contar con resortes para ejercer adecuadamente el liderazgo y la resolución de conflictos, sean alguno de los factores que las propician.

¿Qué le aconsejarías a las nuevas generaciones de cooperativistas de nuestros centros asociados?

Formación, formación y formación. Y más formación: para todos y para siempre. Hacer muy, muy bien la selección de personal con unos criterios claros, que no den pie a la entrada de nuevo personal por el parentesco, si no

por su valía personal. Tener en cuenta que no sólo se está buscando a un buen docente o un buen profesional, si no a una persona con la que vamos a convivir muchos años que deberá mirar con dedicación por la parte societaria y ser muy generosa.

TESTIMONIO 2

Hola, soy **JUAN FRANCISCO IBÁÑEZ PADILLA**, socio de la [cooperativa Colegio Al-Bayyana](#) desde su fundación en 1982. El Centro abrió sus puertas en Sep. 84, hasta hoy.

¿Durante cuántos años has estado en el C.R. de tu cooperativa? En distintos mandatos y con distintas funciones unos 20 años.

¿La consolidación como centro educativo, el paso de los años, provoca la pérdida de espíritu cooperativo? En nuestro caso los socios fundadores partimos de cero y para afrontar esta realidad más que espíritu cooperativo lo que prevalecía era un enorme entusiasmo y ganas por sacar el proyecto adelante. Con el tiempo, el entusiasmo fue mermando y curiosamente cuanto mejor estamos socio-económicamente menos compromiso y ganas se tiene por parte de los socios que responde más a la figura de un funcionario que la de un trabajador/a de la enseñanza que tiene el privilegio de gestionar y ser parte de su centro de trabajo.

¿Qué hay que hacer para evitarlo?

Llevamos tiempo buscando el “*Manual de cómo evitarlo*”. Somos conscientes de esa realidad y lo que hacemos actualmente es poner a los socios y resto de compañer@s del centro educativo frente al espejo. Lo hacemos usando pequeñas encuestas cuyos resultados se han de tratar en las reuniones de

Ciclo y Etapa trasladando aquellas cuestiones que entendemos como esenciales a la Memoria del Centro y a la Asamblea de Cuentas Anuales de la Cooperativa. Hablamos de Innovación, Formación, Promoción, Redes.....

COMO RESUMEN DE ESTA TRAYECTORIA DESTACARÍA:

Un aspecto positivo relacionado con tu dedicación:

Hacer el sueño realidad. Cuando tuvimos el honor de dirigir la Coop pudimos poner en marcha un Modelo de Gestión de empresa y de Gestión Educativa que a fecha de hoy sigue estando en vigor y que posicionó al Centro como uno de los más deseados del municipio peso a encontrarnos en zona marginal.

Un aspecto negativo o a mejorar, relacionado con tu dedicación:

Lo peor es la judicialización de los conflictos entre socios o entre socios y la cooperativa. Nuestra experiencia no puede ser peor al ver cómo una vez tras otra la justicia enmienda la voluntad de la Coop expresada en Asamblea. Es muy desagradable, algunas veces pueden los miembros del CR sentirse perseguidos. (Razón que explica también la escasez de candidatos para ocupar puestos en el CR)

¿Qué le aconsejarías a las nuevas generaciones de cooperativistas de nuestros centros asociados?

Unas enormes ganas de aprender con una gran humildad. Mucho trabajo, muchas ganas. Mucha formación humana, personal. Partiría siempre de la toma en conciencia de lo que tienen entre manos. Ser soci@ de una coop. es mucho más que haber tenido la cantidad de dinero, necesario, o la oportunidad de integrarse en un proyecto que ya está funcionando. Para los fines de la coop es más importante el compromiso, la responsabilidad, el poder aportar en un proyecto que cambia, el darse cuenta que somos agentes que podemos favorecer nuestro entorno más próximo y como no el nuestro.

TESTIMONIO 3

Hola, soy **JUAN M. MOHEDANO TOLEDANO**, socio de la [cooperativa Vicente Aleixandre \(Colegio Almanzor\)](#) desde 1984.

¿Durante cuantos años has estado en el C.R. de tu cooperativa?

La verdad es que mi experiencia en cargos del Consejo Rector no es mucha. Solo estuve dos años. Pero sí he estado 22 en cargos directivos: Director del Colegio y Jefe de Estudios. Este hecho me ha permitido ver la problemática y la manera de resolver los problemas y participar en la toma de decisiones de la “alta dirección”.

¿La consolidación como centro educativo, el paso de los años, provoca la pérdida de espíritu cooperativo?

No pienso que se pierda el espíritu cooperativo pero las personas se amoldan, se relajan, piensan que está todo el esfuerzo hecho (alguien diría se “funcionarizan” pero yo creo que no es la palabra justa. Digo esto porque cuando aparecen las dificultades nuevamente emerge este espíritu cooperativo que nos une y nos hace regresar a la época de dificultades, de reuniones maratónicas, de realizar trabajos que no se corresponden con nuestra formación, dedicación absoluta...), parece que los problemas son del grupo que dirige y los demás no tenemos nada que ver hasta que nos “toque” nuevamente ocupar un cargo.

¿Qué hay que hacer para evitarlo?

Entiendo que la DISTRIBUCIÓN EQUITATIVA del trabajo es primordial para evitar los problemas de las personas “que creen que hacen más que nadie”. Los grupos de trabajo, relacionados con las diferentes parcelas y ámbitos de actividad en la empresa, son primordiales a la hora de evitar todo esto.

Un buen organigrama de funcionamiento, consensuado por todas las personas que componen la Cooperativa, ayudaría muchísimo a no perder de vista “el principio de autoridad” que es uno de los asuntos que provocan situaciones de tensión y de “malos rollos”.

COMO RESUMEN DE ESTA TRAYECTORIA DESTACARÍA:

Un aspecto positivo relacionado con tu dedicación:

Lo más positivo de mi trabajo como cargo directivo ha sido la facilidad que he tenido para liderar proyectos, el apoyo constante de las personas de mi empresa dado que ES SU EMPRESA. La motivación, el esfuerzo, las ganas de que las cosas salgan bien era algo constante y obvio.

Un aspecto negativo o a mejorar, relacionado con tu dedicación

Al existir el principio de igualdad de todos los integrantes de nuestra cooperativa (una persona un voto) puede que el principio de autoridad se pierda en algunos casos y se antepongan los intereses particulares o de las personas más cercanas a mí, a los de la empresa.

¿Qué le aconsejarías a las nuevas generaciones de cooperativistas de nuestros centros asociados?

- Tener mucha formación cooperativa.
- Establecer un sistema de elección de cargos directivos eficaz y que permita la elección de personas con capacidad de liderazgo.
- Tener un Reglamento de Régimen Interno (consensuado por la asamblea) que deje lo menos posible a la decisión de los cargos directivos y que les cueste muy poco aplicarlo.
- No perder de vista a la gente que nos rodea, apoyarnos en ellas/os. La intercooperación es fundamental y el apoyo, la enseñanza, el ejemplo... de los compañeros y compañeras de otras cooperativas SIEMPRE va a ser fundamental. La pertenencia a nuestra Asociación de Centros (ACES), la asistencia a reuniones sectoriales, asambleas, formación... siempre han sido para nuestra empresa fundamentales en todos los ámbitos. Para mí, como persona y como profesional, fue esencial los años de pertenencia al Consejo Rector de FECAE y después de ACES y esto lo pude trasladar a mi empresa.

TESTIMONIO 4

Hola, soy **MARI ÁNGELES LÓPEZ**, socia de la cooperativa [TREINTA PROFESORES \(Colegio Lope de Vega\)](#), de Sevilla desde hace 24 años.

¿Durante cuántos años has estado en el C.R. de tu cooperativa? 20 años.

¿La consolidación como centro educativo, el paso de los años, provoca la pérdida de espíritu cooperativo? Sí

¿Qué hay que hacer para evitarlo?

Creo que si fluye la información, se valora a los socios y se reparten adecuadamente las responsabilidades; sería más fácil.

COMO RESUMEN DE ESTA TRAYECTORIA DESTACARÍA:

Un aspecto positivo relacionado con tu dedicación:

Lo más positivo para mí ha sido el aprendizaje continuo y la satisfacción de ver crecer la empresa y abordar nuevos proyectos cada año.

Un aspecto negativo o a mejorar, relacionado con tu dedicación:

Para mí, lo más negativo ha sido la falta de reconocimiento al dejar el cargo.

¿Qué le aconsejarías a las nuevas generaciones de cooperativistas de nuestros centros asociados?

Que se formen mucho, que fluya la información y que se intente sacar de cada socio lo mejor de él.

TESTIMONIO 5

Hola, soy **MIGUEL JOSÉ FERNÁNDEZ SÁNCHEZ**, he sido socio de la [Soc. Coop. And. Ciudad de Almería](#), durante 37 años.

He estado en el C.R. de esa Cooperativa durante esos 37 años.

¿La consolidación como centro educativo, el paso de los años, provoca la pérdida de espíritu cooperativo?

Cuando una cooperativa es titular de un centro educativo, especialmente si solo funciona con fondos públicos, corre el riesgo de perder el espíritu cooperativo; especialmente por el encorsetamiento de la normativa que limita y obliga a las entidades que funcionan con fondos públicos. Aconsejo, siempre que sea posible, que expandan su proyecto empresarial hacia otras opciones que complementen el funcionamiento con fondos públicos (otros niveles no concertados, actividades complementarias...).

Trabajar durante tantos años en un proyecto cooperativo ha sido muy gratificante y en mi caso le doy las gracias a muchos de mis compañeros y compañeras que me han apoyado de forma mayoritaria.

La parte en la que debería haber mejorado, sería en **haber aprendido a delegar en otros socios y socias**.

A todos y a todas deberían seguir un principio básico, olvidar la palabra "Yo" y sustituirla por "NOSOTROS". Cuando un cooperativista hace algo siempre ha de tener como objetivo el bien de todos. Al final va a repercutir en el bien individual.

Por último recordad que el mayor valor de cualquier empresa es EL FACTOR HUMANO. Hay que mimarlo y cuidarlo como un TESORO.

TESTIMONIO 6

Hola, soy **MARÍA JOSÉ VENTURA** y soy socia de la [Cooperativa de Enseñanza Gibraltaire](#) desde 1979. He estado durante 34 años en el Consejo Rector. Empecé como vocal, 8 años, seguí como tesorera, 20 años, y desde hace 6 años soy presidenta.

Creo que el **paso del tiempo no debe provocar la pérdida del espíritu cooperativo**. Lo fundamental es comprender que cada uno de nosotros es una parte importante de la cooperativa, primando siempre la participación y la implicación. Nos debe guiar el afán de permanecer en una situación de mejora continua que favorezca la calidad en nuestro centro. Como cooperativa de enseñanza debemos entender que somos, a un tiempo, docentes y empresarios, y no debemos descuidar ninguno de estos aspectos.

Durante mi trayectoria en Consejo Rector, un momento de inflexión muy importante fue cuando empezamos a trabajar en los **Planes de Excelencia y la implantación del Sistema de Gestión de Calidad** en los procesos de enseñanza-aprendizaje. Al principio fue difícil y hubo cierta resistencia a los cambios que esto implicaba, pero pronto se vio cómo tener un plan estratégico bien definido nos permitía disponer de unas herramientas que nos ayudaban tanto en el desarrollo de nuestro trabajo como en el análisis y puesta en marcha de acciones en pro de una mejora continua. Ahora estamos certificados también en medio ambiente y nos sentimos muy satisfechos.

Otro aspecto destacable es la participación en los **proyectos de las cooperativas escolares**, que creo que nos han dado visibilidad ante el alumnado que vive la experiencia desde dentro y entre las familias que a través de él va conociendo nuestros principios, lo que nos aporta un plus de confianza en nuestra gestión del centro.

En el **aspecto personal** ha sido una trayectoria satisfactoria, pues, a pesar de los problemas que van surgiendo, el afrontarlos y la mayoría de ellos

superarlos, te aporta confianza en ti mismo y en el grupo, llevándote un bagaje muy importante de toda esta experiencia.

La **parte negativa** es el tiempo que restas a tu familia y a tu propio espacio, pero si cuentas con su apoyo lo puedes llevar bien.

Lo más complicado para nosotros ha tenido siempre que ver con el aspecto económico al ser un centro grande, con muchas necesidades tanto en infraestructuras como en todo lo que supone no quedarnos atrás en el uso de las nuevas tecnologías. Para ello es importante la **búsqueda de nuevos recursos y la intercooperación**.

También hemos tenido que ir superando las **dificultades que implicaba el cambio generacional** que se ha ido produciendo. Era necesario equilibrar el impulso de la nueva generación y la experiencia de la anterior. Creo que es importante estar preparados para ese cambio, de forma que se produzca de manera sosegada y sin conflictos.

A las **nuevas generaciones** les aconsejaría que cuenten siempre con un *plan estratégico* bien definido que tenga en cuenta las opciones de que disponen y les permita alcanzar las metas propuestas.

Deben dar una gran importancia a la *formación*. Con los cambios que se van produciendo constantemente debemos estar muy atentos y abiertos a la *innovación*, porque, como hemos escuchado en más de una jornada, el mundo avanza tan rápido que estamos formando a un alumnado que va a ejercer profesiones que aún no existen, por tanto, no nos podemos quedar parados, debemos mantenernos siempre activos y en primera línea.

También es fundamental que nos distingamos por *nuestra educación en valores* democráticos, de igualdad, tolerancia, compromiso y colaboración.

Debemos conseguir una *alta valoración por parte, no sólo de nuestra Comunidad Educativa*, sino de la sociedad en general, para que deje de

incluirnos en algunos estereotipos de la enseñanza concertada que nos perjudican y de la Administración que en muchas ocasiones nos trata injustamente.

Y finalmente, destacar que me parece muy importante la *intercooperación*. Necesitamos estar unidos y ayudarnos mutuamente, eso dará una gran fuerza e impulso a nuestra labor, que para mí es una de las más bonitas que existen.