

# LIDERAZGO EFICAZ EN ENTORNOS COLABORATIVOS



# OBJETIVOS

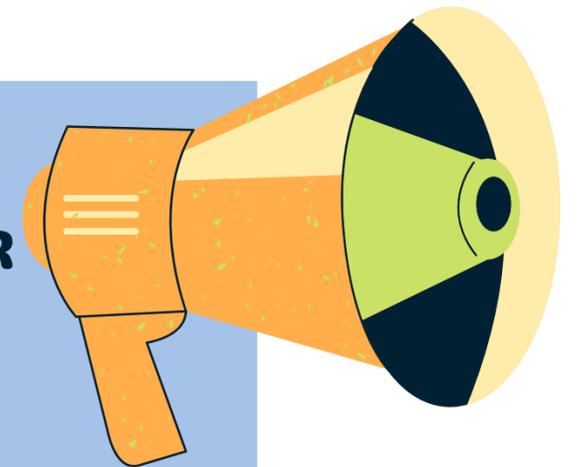


DURAN & CO  
LEADERSHIP CONSULTING



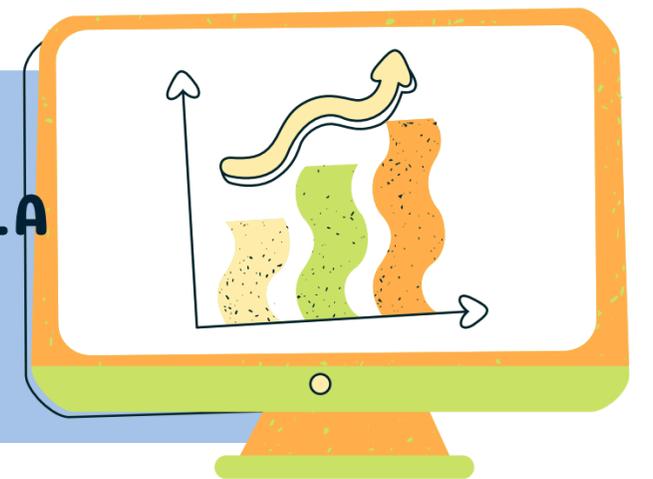
**CREAR ECOSISTEMAS  
DE LIDERAZGO  
COMPARTIDO  
EFICIENTES Y EFICACES**

**CÓMO GESTIONAR EL  
TALENTO E IDENTIFICAR  
LÍDERES**



**METODOLOGÍA  
PARA FORMAR  
LÍDERES**

**LIDERAZGO PARA LA  
SOSTENIBILIDAD**



# RESUMEN DE CONTENIDOS



**ANÁLISIS CONTEXTO ACTUAL**

**TIPOS DE LIDERAZGO**

ROCIO GUERRERO DURAN



**AUTOCONOCIMIENTO DEL  
LÍDER**

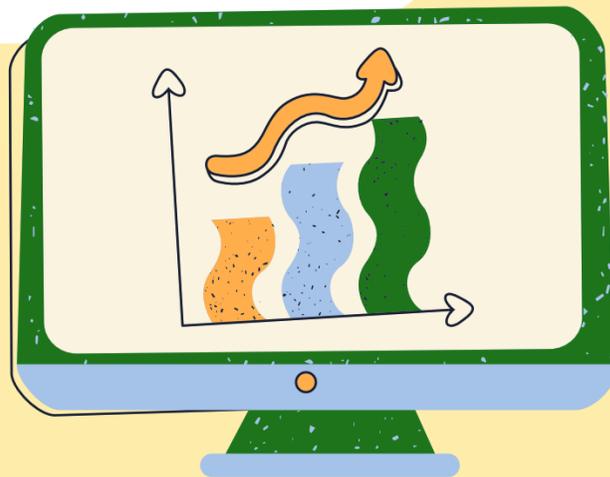
**MODELO DUAL  
ORGANIZACIONES**



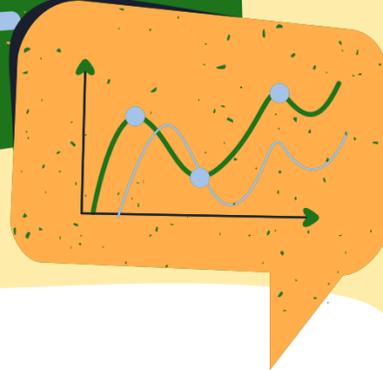
**FASES DEL LIDERAZGO  
DISTRIBUIDO**

# TIPOS LIDERAZGO

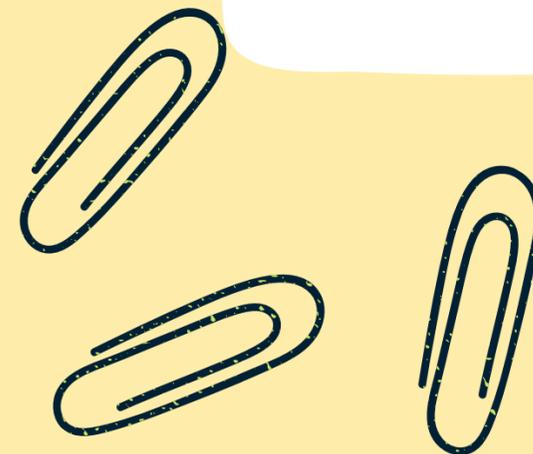
**LIDERAZGO  
EMOCIONAL**



**LIDERAZGO  
SITUACIONAL**



**LIDERAZGO  
TRANSACCIONAL**



# ANÁLISIS DEL ENTORNO



**ENTORNO  
BANI**

**INTELIGENCIA  
ARTIFICIAL**

**GESTIÓN TALENTO  
ORGANIZACIONES**

**ERA POST  
COVID**

**SITUACIÓN  
CONCERTADA**



# AUTOCONOCIMIENTO DEL LÍDER

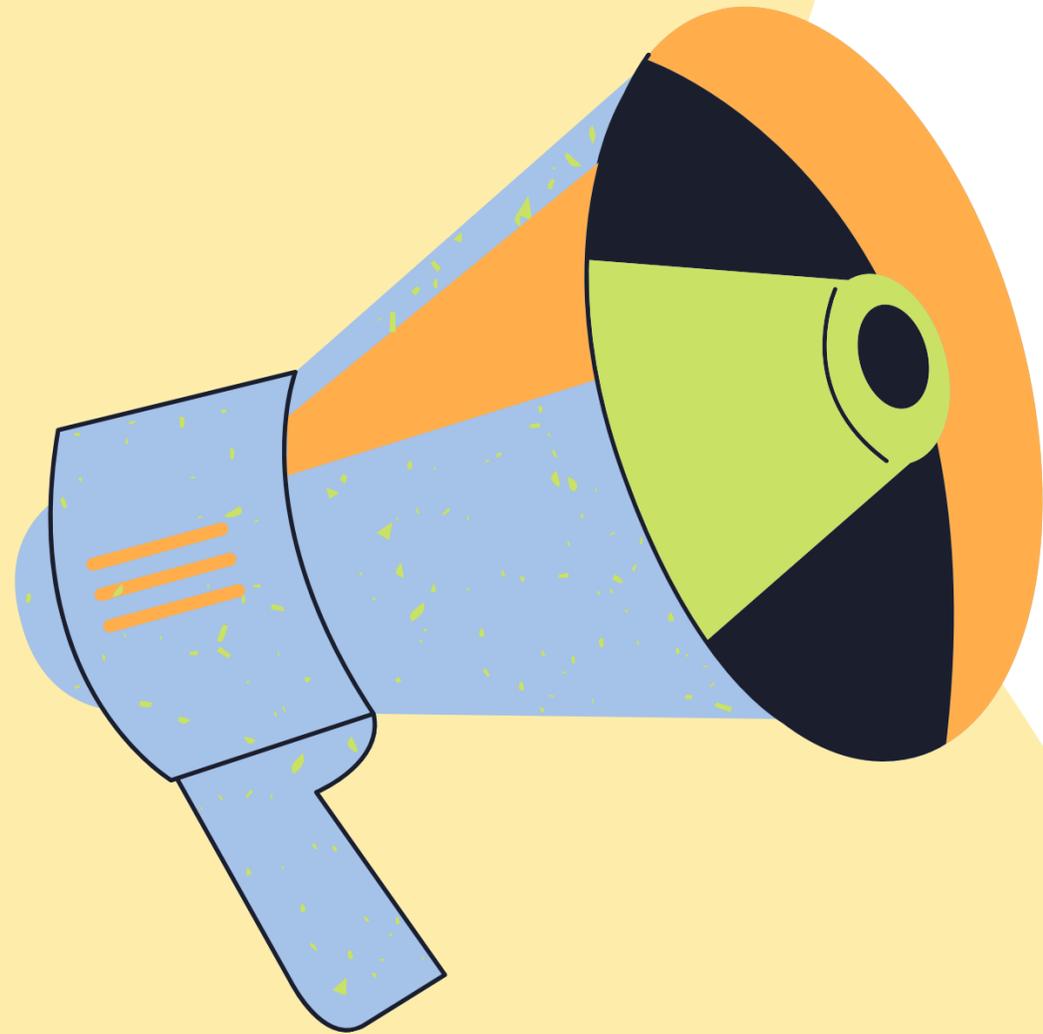


DURAN & CO  
LEADERSHIP CONSULTING



- 1. GESTIÓN EMOCIONAL**
- 2. FORTALEZAS Y DEBILIDADES**
- 3. PLAN DE ACCIÓN PERSONAL**

# MODELO DUAL ORGANIZACIONES

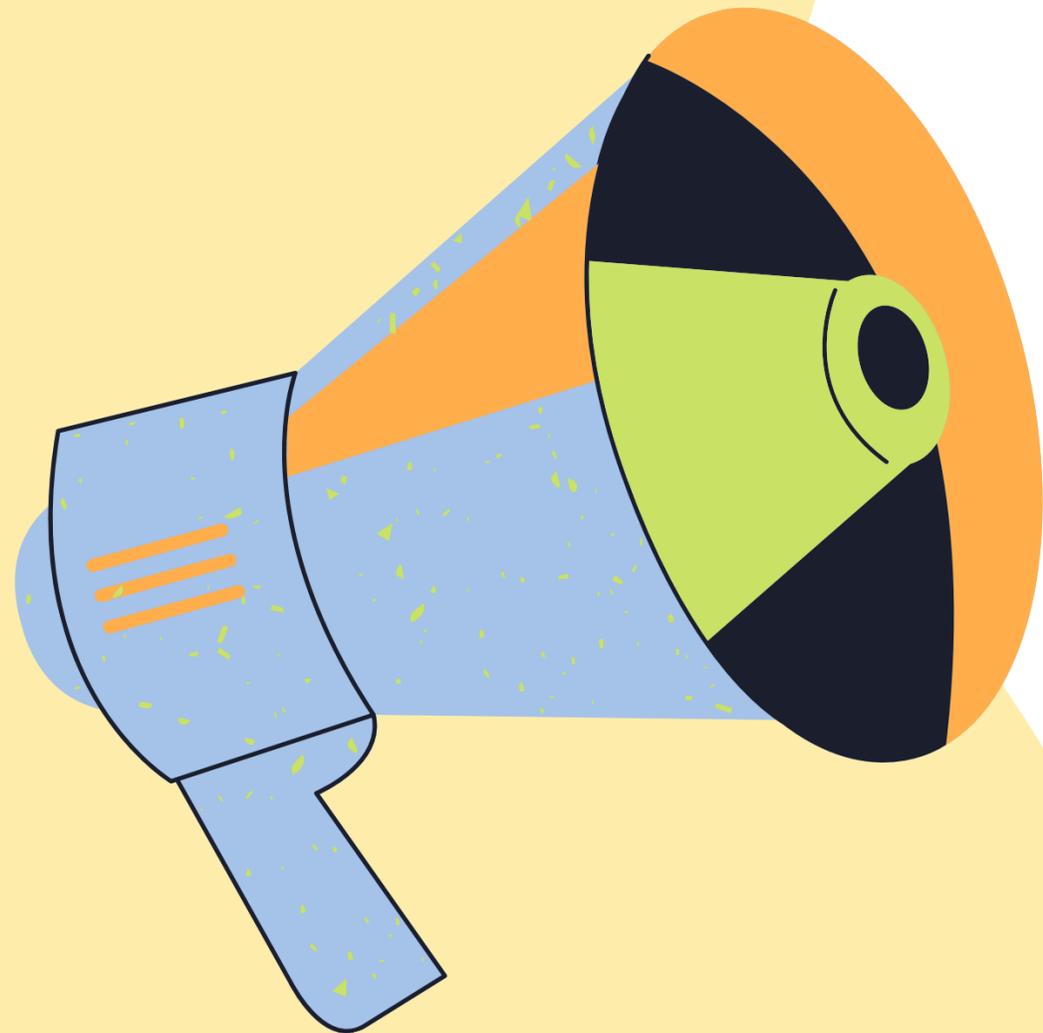


- JERARQUÍA
- REDARQUÍA
- NODOS DE CONOCIMIENTO



DURAN & CO  
LEADERSHIP CONSULTING

# FASES LIDERAZGO DISTRIBUIDO



- 1. CREAR LA VISIÓN**
- 2. CREAR LA ESTRUCTURA**
- 3. IDENTIFICAR EL TALENTO**
- 4. EMPODERAR**
- 5. DESARROLLAR EL TALENTO**
- 6. ACOMPAÑAR**
- 7. EVALUAR**



DURAN & CO  
LEADERSHIP CONSULTING

# TEMPORALIZACIÓN



**1º SESIÓN 7 HORAS (OCT)**

**2ª SESIÓN 7 HORAS (NOV)**

**ENTREVISTAS INDIVIDUALES (A PARTIR DE ABRIL)**

